

## CONTRACT DE ADMINISTRARE

incheiat astazi 25 noiembrie 2024, la sediul Societății SERVICII COMUNALE S.A. Rădăuți

### I. PARTILE CONTRACTANTE

1.1. In realizarea si dezvoltarea atributiilor administratorilor, prevazute de Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale (republicata), precum si in actul constitutiv, intre:

a) SOCIETATEA **SERVICII COMUNALE S.A.** cu sediul social in municipiul Rădăuți., str.1 Mai nr. 4 - 6., judet Suceava avand codul unic de inregistrare nr. 2563140, atribut fiscal RO si numar de ordine in registrul comertului J33./474/1998, telefon 0230.561753, fax 0230561745, reprezentată prin domnii **Grijincu Marius Costel și Puiu Adrian Nicolae** membrii AGA, denumită in continuare, **SOCIETATEA**

și

b) Domnul **TATAR NISTOR**, cetatean român, domiciliat in Rădăuți str. Bogdan Voda, nr. 10, sc. D, et. 2, ap. 57, judetul Suceava, avand actul de identitate seria SV nr. 991531 eliberat de SPCLEP Rădăuți la data de 15.07.2014, CNP 1560720333211, denumit in continuare **membru al CA – administrator**,

numit ca membru al Consiliului de Administrație la Societatea SERVICII COMUNALE SA prin Hotărârea AGA nr. 2 din 25.11.2024,

au convenit sa incheie prezentul **contract de administrare**, cu respectarea urmatoarelor clauze:

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. In urma acordului de vointa intervenit intre parti, societatea încredințează administratorului unic interimar, organizarea activitatii sale, pe o perioada de 5 luni de zile.

2.2. Organizarea activitatii societatii se vor efectua pe baza obiectivelor si criteriilor de performanta conform planului de administrare ce se va elabora în maximum 30 zile cf. Art.30 din OUG 109/2011;

2.3. Membrii consiliului de administrație a SC Servicii Comunale SA sunt neexecutivi și independenți, în cadrul consiliului de administrație se va constitui comitetul de nominalizare și remunerare și eventual comitetul de audit. Consiliul de administrație va delega conducerea societății și atribuțiile unuia sau mai multor directori numindu-l pe unul din ei director general.

2.4. Directorul va fi numit din cadrul membrilor consiliului de administrație cf.art. 35 alin 2 din OUG 109/2011, ce va deveni astfel administrator executiv.

Membrii consiliului de administrație vor primi în schimb o indemnizatie conform celor convenite prin prezentul contract.

### III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se incheie pe o durata de 5 luni incepand cu data 25.11.2024, în cazul revocării acestora de către adunarea generală a acționarilor înainte de încheierea mandatului sunt îndreptățiți la daune-interese reprezentând valoarea indemnizației până la finalul mandatului.

### IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR

4.1. Drepturile si obligatiile administratorului

4.1.1. Administratorul are urmatoarele drepturi:

a) sa primeasca o indemnizatie lunara bruta in suma echivalentă a 20% din indemnizația lunară brută al Directorului General, care se negociaza de catre parti conform legii și este supusa indexarilor stabilite si aprobate prin hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor, urmand a se incheia act aditional la prezentul contract;

b) participarea la profitul net al societatii comerciale, din fondul de participare a administratorilor la profit, in cazul in care se obtine o rata a profitului net mai mare in exercitiul financiar analizat fata de cea realizata in anul de referinta, cu conditia ca aceasta rata sa fie cel putin egala cu rata profitului net pe care administratorul s-a angajat sa o obtina pentru respectivul exercitiu financiar;

c) decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli pentru deplasările in interes de serviciu in tara si in strainatate, in limitele stabilite prin bugetele anuale ale societatii;

d) sa fie informat, asupra activitatii societatii comerciale, avand acces la toate datele, informatiile si documentele privind operatiunile comerciale ale acesteia;

4.1.2 Administratorul are obligatiile prevazute de lege in care sens este dator:

a) sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale societatii, asumate prin planul de administrare și aprobate de AGA, care fac parte integranta din prezentul contract, in care scop dispune de urmatoarele prerogative:

1. concepe strategii si/sau politici de dezvoltare a societatii și le supune aprobării acționarului unic prin reprezentanții săi în AGA;

2. organizeaza selectarea, angajarea si concedierea personalului, prin directorul general cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;

3. negociaza contractul colectiv de munca si contractul individual de munca ;

4. reprezinta societatea in relatiile cu terțe persoane fizice sau juridice prin delegare directorului general;

5. incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii, conform legii prin directorul general;

6. asigura convocarea Adunarilor Generale ale Actionarilor;

7. asigura realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta convenite;

8. alte prerogative incredintate de Adunarea Generala a Actionarilor sau prevazute de lege;

b) sa prezinte, semestrial, in Adunarea Generala a Actionarilor societatii sau ori de cate ori se solicita de catre Consiliul Local Rădăuți, situatia economico-financiara a societatii, stadiul realizarii investitiilor, stadiul realizarii obiectivelor si criteriilor de performanta convenite, precum si alte documentatii solicitate, vizate si certificate de auditorul financiar extern;

c) la solicitarea scrisa a organizatiei/organizatiilor de sindicat din societate, sa puna la dispozitia reprezentantului/reprezentantilor ei/lor date privind administrarea societatii;

d) sa depună polița de asigurare profesională prevăzută de lege și prin Hotărârea AGOA de numire;

e) sa nu cesioneze contractul de administrare altei persoane;

4.2. Societatea are urmatoarele obligatii:

a) sa asigure administratorului deplina libertate in organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv si de prezentul contract;

b) sa plateasca administratorului toate drepturile banesti cuvenite, potrivit pct. 4.1.1 lit. a), b) si c);

c) sa asigure celelalte drepturi prevazute de pct. 4.1.1 din prezentul contract.

## V. INDICATORII DE REFERINTA

5.1. Indicatorii de referinta se stabilesc de catre comisia de selectie pe baza indicatorilor economico-financiari din ultimii ani si stau la baza stabilirii obiectivelor si criteriilor de performanta care se negociaza in cadrul contractului de administrare.

5.2. Indicatorii de referinta se actualizeaza in fiecare an, pe baza datelor din bilantul contabil anual aprobat si se avizeaza de AGA.

## VI. CLAUZE DE LOIALITATE SI CONFIDENTIALITATE

6.1. Administratorul este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate in interesul societatii, făcând propuneri pentru eficientizarea societății către acționar;

6.2. Administratorului ii sunt interzise orice activitati in beneficiul unor societati concurente, cu acelasi domeniu de activitate sau care se afla in relatii de comert cu societatea parte la contract.

6.3. Interdictia de la pct. 6.2 se extinde si asupra sotului sau sotiei administratorului, precum si asupra rudelor si afinilor acestuia pana la gradul al doilea inclusiv.

6.4. Pe intreaga durata a prezentului contract, administratorul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea societatii, care au

acest caracter, obligatie care se mentine si pentru o perioada de 3 ani de la incetarea prezentului contract de administrare.

## VII. RASPUNDEREA PARTILOR

7.1. Aprecierea activitatii administratorului se face prin analiza gradului global de indeplinire a criteriilor de performanta.

7.2. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare cu intenție a obligatiilor prevazute in prezentul contract, părțile răspund;

7.3. Raspunderea administratorului este angajata, in cazul efectuării cu intenție a unor acte în dauna societății pentru nerespectarii prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract si hotararilor adoptate de Adunarea Generala a Actionarilor.

7.4. In cazul in care Adunarea Generala a Actionarilor societatii a decis în urma unor fapte dovedit intenționate împotriva societății, pornirea actiunii in raspundere impotriva administratorului, mandatul acestuia încetează.

## VIII. FORTA MAJORA

8.1. Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea in termen sau/si de executarea in mod necorespunzator total sau/si partial a oricarei obligatii care ii revine, in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiei respective a fost cauzata de forta majora, asa cum este definita de lege.

8.2. Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice in scris celeilalte parti in termen de 24 de ore producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.

8.3. Daca in termen de 24 de ore de la producere evenimentul respectiv nu incetează, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract, fara ca vreuna dintre ele sa pretinda daune-interese.

## IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

9.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, dupa o prealabilă notificare scrisa, cu acordul ambelor parti, prin act additional.

9.2. Prezentul contract va fi adaptat corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia, care ii sunt aplicabile.

## X. INCETAREA CONTRACTULUI

10.1. Partile convin ca efectele prezentului contract sa inceteze in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu l-au renegociat in vederea prelungirii lui;

b) revocarea administratorului se poate face de către AGA, hotărâre ce va trebui validată de Consiliul Local, doar in cazul in care cu intenție:

- nu respectă legislația privind atribuțiile și drepturile;
- își îndeplinește cu rea-credință obligațiile;
- nu aduce la cunoștința acționarului prin AGA situația financiar contabilă a societății;
- nu depune polița de asigurare profesională pentru administrator în termenele stabilite de lege;

c) administratorul renunta la mandatul incredintat;

d) acordul de vointa al părților;

e) intervine un caz de incompatibilitate prevazut de lege;

f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a administratorului;

g) insolvabilitatea sau lichidarea societatii;

10.2. In cazul revocarii sale, administratorul este obligat sa înapoieze societatii toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale la data expirării preavizului acordat.

## XI. LITIGII

11.1. Partile au convenit ca toate neintelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau incetarea acestuia sa fie rezolvate pe cale amiabila.

11.2. In cazul in care rezolvarea litigiilor nu este posibila pe cale amiabila, partile se vor adresa instantelor judecatoresti competente.

## XII. DISPOZITII FINALE

12.1. Administratorul au dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea Adunarii Generale a Actionarilor, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale, cu sindicatele sau cu alte organizatii legal constituite.

12.2. La incetarea contractului in conditiile pct. 10.1 lit. a), c) ori d), societatea poate ca, la cerea fostului administrator - persoana fizica, sa-i asigure un loc de munca in cadrul acesteia, pe o perioada de cel putin 6 luni, pe post corespunzator pregatirii sale profesionale.

12.3. Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului civil aplicabile.

12.4. Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti si se depune spre inregistrare la Oficiul Registrului Comertului de pe lângă Tribunalul Suceava in termen de 15 zile de la data semnarii lui.

**SOCIETATEA SERVICII COMUNALE SA,**

**ADMINISTRATOR,**

**Grijincu Marius Costel**

**Tatar Nistor**

**Puiu Adrian Nicolae**